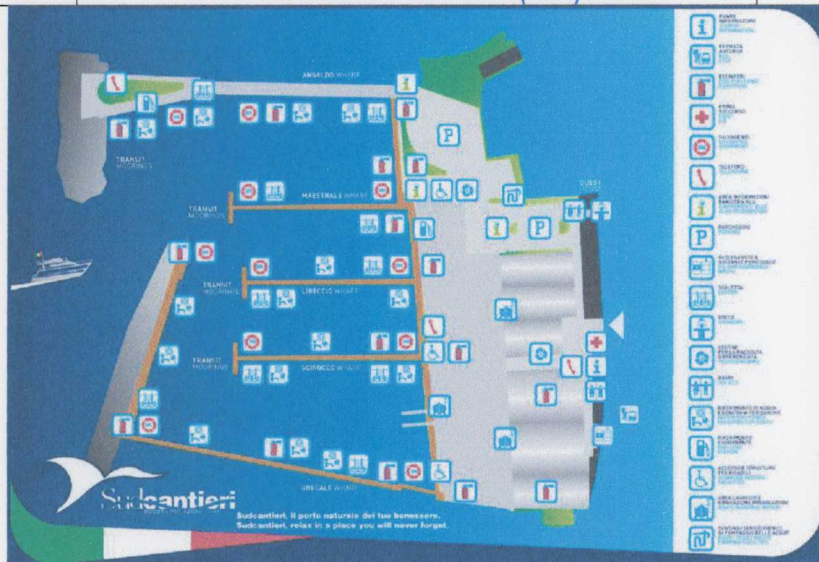


SUD CANTIERI SpA
Cantiere Pozzuoli (NA)



Procedure di Sicurezza Operative
POLITICA AZIENDALE HSE

Attività di rimessaggio, riparazione, manutenzione di imbarcazioni da diporto ed ogni altra attività collegata alla nautica

SISTEMA		TIPO ELABORATO		DISCIPLINA		
Rev.	DESCRIZIONE DELLE REVISIONI					SE
00	Prima emissione					
00	23.01.21			Baratta	Maglietta	
Rev.	Data	Collaborazioni		Verifiche	Datore di Lavoro	

Indice

1	Politica Aziendale HSE e Responsabilità Sociale.....	3
---	--	---



Tutti i contenuti presenti o resi disponibili attraverso i Servizi WRM sotto forma di testi, grafiche, loghi, pulsanti di icone, immagini, file audio, download digitali, raccolte di dati e software, sono di proprietà di WRM o dei suoi fornitori di contenuti e sono protetti dalle leggi italiane e dalle leggi internazionali in materia di diritto d'autore e diritti sulle banche dati. L'elenco di tutti i contenuti presenti o resi disponibili attraverso i Servizi WRM è di esclusiva proprietà di WRM ed è protetta dalle leggi italiane e dalle leggi internazionali in materia di diritto d'autore e di diritti sulle banche dati. Non è consentito estrarre e/o riutilizzare sistematicamente parti dei Servizi WRM senza l'espresso consenso scritto di WRM. In particolare, non è consentito utilizzare data mining, robot o simili dispositivi di acquisizione o estrazione per estrarre (una o più volte) per riutilizzare qualsiasi parte sostanziale di qualsiasi Servizio WRM, senza il nostro espresso consenso scritto. Non potrai neppure creare e/o pubblicare un database che riproduca parti sostanziali (ad es. check list di controllo) dei Servizi WRM senza l'espresso consenso scritto di WRM.

1 Politica Aziendale HSE e Responsabilità Sociale

Sudcantieri SpA, pienamente consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, ha fatto dello sviluppo della qualità, del capitale umano, della tutela ambientale, della igiene, della salute e della sicurezza negli ambienti di lavoro un elemento della propria cultura aziendale e dei rapporti con le Parti Interessate (Stakeholders).

Nel rendere concreto questo intento, Sudcantieri SpA si impegna ad operare nel rispetto dei requisiti di qualità, ambiente, igiene, salute e sicurezza in conformità alla normativa vigente.

Sudcantieri SpA ha adottato il Sistema Gestione Integrato in tutte le sue parti ed il suo costante adeguamento all'evoluzione della realtà aziendale e del panorama normativo di riferimento costituiscono una base fondamentale per consentire a Sudcantieri SpA di perseguire con successo gli obiettivi relativi alla qualità, all'ambiente, all'igiene, alla salute ed alla sicurezza.

Sudcantieri SpA si impegna a ridurre costantemente l'impatto ambientale dovuto allo svolgimento dei propri processi produttivi, attività, prodotti e servizi, in accordo con il progresso scientifico-tecnologico e compatibilmente con i costi.

Inoltre, impegno primario dell'Azienda è il perseguimento, il mantenimento ed il miglioramento continuo della sicurezza dei lavoratori e la tutela della loro salute sui luoghi di lavoro, affinché siano garantite condizioni sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro stesso.

Sudcantieri SpA nell'ambito di questa Politica Integrata e nell'impegno al suo formale perseguimento, dichiara di:

- Ricercare la completa soddisfazione delle esigenze ed aspettative delle Parti Interessate rilevanti
- Monitorare costantemente il contesto interno ed esterno in cui opera
- Valutare attentamente i rischi e le opportunità dei propri processi
- Mantenere un elevato standard qualitativo dei prodotti
- Impegnarsi costantemente al miglioramento del Sistema di Gestione Integrato
- Assumere un ruolo attivo di tutela dell'ambiente nello svolgimento delle proprie



Tutti i contenuti presenti o resi disponibili attraverso i Servizi WRM sotto forma di testi, grafiche, loghi, pulsanti di icone, immagini, file audio, download digitali, raccolte di dati e software, sono di proprietà di WRM o dei suoi fornitori di contenuti e sono protetti dalle leggi italiane e dalle leggi internazionali in materia di diritto d'autore e diritti sulle banche dati. L'elenco di tutti i contenuti presenti o resi disponibili attraverso i Servizi WRM è di esclusiva proprietà di WRM ed è protetta dalle leggi italiane e dalle leggi internazionali in materia di diritto d'autore e di diritti sulle banche dati. Non è consentito estrarre e/o riutilizzare sistematicamente parti dei Servizi WRM senza l'espresso consenso scritto di WRM. In particolare, non è consentito utilizzare data mining, robot o simili dispositivi di acquisizione o estrazione per estrarre (una o più volte) per riutilizzare qualsiasi parte sostanziale di qualsiasi Servizio WRM, senza il nostro espresso consenso scritto. Non potrai neppure creare e/o pubblicare un database che riproduca parti sostanziali (ad es. check list di controllo) dei Servizi WRM senza l'espresso consenso scritto di WRM.

attività, utilizzando tutte le misure atte alla prevenzione dell'inquinamento e promuovendo obiettivi di miglioramento ambientale nell'ottica di uno sviluppo sostenibile. DDL individuerà annualmente gli interventi da sottoporre all'Organo Amministrativo per l'approvazione.

- Soddisfare i propri obblighi di conformità, garantendo nel contempo di applicare tutte le misure di controllo dei propri impatti ambientali
- Assumere una Life Cycle Perspective nell'identificazione, valutazione e gestione dei propri aspetti ambientali
- Sensibilizzare i fornitori ed appaltatori alle tematiche ambientali, salute e sicurezza e a loro richiedere il rispetto delle politiche adottate dall'Azienda
- Utilizzare la migliore tecnologia disponibile nella realizzazione dei propri obiettivi aziendali
- Sviluppare ed attuare programmi di formazione e sensibilizzazione del proprio personale sul Sistema di Gestione Integrato, al fine di rendere ciascun dipendente consapevole degli effetti e delle conseguenze delle proprie attività
- Diffondere a clienti e fornitori il proprio impegno in favore della salvaguardia dell'ambiente, dell'igiene, della salute e sicurezza, mantenendo altresì un rapporto di attiva collaborazione con le autorità di controllo
- Impegnarsi ad operare in conformità con le leggi, le norme e i regolamenti, inclusi tutti i requisiti sottoscritti dall'Azienda con le Parti Interessate
- Diffondere il presente documento a tutto il personale e renderlo disponibile a tutte le Parti Interessate
- Introdurre e mantenere aggiornate procedure di gestione e sorveglianza per il costante controllo della salute e dell'incolumità del personale e per gli interventi da effettuare nel caso si riscontrino situazioni non conformi, anomalie o emergenze
- Sviluppare programmi, obiettivi e traguardi e per il loro espletamento, mettere a disposizione risorse umane preparate ed efficienti, oltreché risorse materiali adeguate
- Potenziare l'attività di informazione, formazione e addestramento, coinvolgendo tutti gli operatori e rendendoli consapevoli dei loro obblighi individuali e dell'importanza di ogni loro azione per il raggiungimento dei risultati attesi e della

Tutti i contenuti presenti o resi disponibili attraverso i Servizi WRM sotto forma di testi, grafiche, loghi, pulsanti di icone, immagini, file audio, download digitali, raccolte di dati e software, sono di proprietà di WRM o dei suoi fornitori di contenuti e sono protetti dalle leggi italiane e dalle leggi internazionali in materia di diritto d'autore e diritti sulle banche dati. L'elenco di tutti i contenuti presenti o resi disponibili attraverso i Servizi WRM è di esclusiva proprietà di WRM ed è protetta dalle leggi italiane e dalle leggi internazionali in materia di diritto d'autore e di diritti sulle banche dati. Non è consentito estrarre e/o riutilizzare sistematicamente parti dei Servizi WRM senza l'espresso consenso scritto di WRM. In particolare, non è consentito utilizzare data mining, robot o simili dispositivi di acquisizione o estrazione per estrarre (una o più volte) per riutilizzare qualsiasi parte sostanziale di qualsiasi Servizio WRM, senza il nostro espresso consenso scritto. Non potrai neppure creare e/o pubblicare un database che riproduca parti sostanziali (ad es. check list di controllo) dei Servizi WRM senza l'espresso consenso scritto di WRM.

loro responsabilità in materia di igiene, salute e sicurezza

- Identificare i pericoli delle attività e valutare anticipatamente i rischi per il personale per quanto in essere e per ogni nuova attività e/o processo, per consentire l'adozione di soluzioni in grado di prevenire infortuni e malattie professionali
- Attivare adeguati canali di comunicazione al proprio interno e verso l'esterno, in particolare con le Pubbliche Autorità
- Effettuare audit interni, al fine di assicurare che i requisiti del Sistema di Gestione Integrato siano applicati e mantenuti conformi
- Monitorare periodicamente l'efficacia del Sistema di gestione Integrato, anche attraverso il riesame da parte della Direzione
- Attivare azione di analisi per le situazioni di non conformità effettive o potenziali
- Riesaminare periodicamente la valutazione del rischio indipendentemente dalle variazioni avvenute.

L'impegno della Sudcantieri SpA si basa, inoltre, sul rispetto esplicito dei requisiti della Responsabilità Sociale, in particolare:

LAVORO INFANTILE

Sudcantieri SpA non utilizza, né favorisce in alcun modo il lavoro infantile, ovvero il lavoro dei bambini sotto l'età minima prevista dalla Legge (15 anni) e comunque si impegna affinché gli eventuali giovani lavoratori (tra 15 e 18 anni) siano sottoposti a condizioni di lavoro non pericolose e ad orari, mansioni e retribuzioni consentite dalla Legge.

LAVORO FORZATO

Sudcantieri SpA non ricorre né sostiene in alcun modo l'utilizzo del lavoro forzato o obbligato e si impegna affinché tale principio etico fondamentale venga rispettato dai propri fornitori e partner commerciali.

SALUTE E SICUREZZA

Sudcantieri SpA ha adottato tutte le necessarie misure (incluse quelle previste dalle leggi), per assicurare ai lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre, in accordo con quanto disposto dalla normativa vigente.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Sudcantieri SpA promuove la libertà di associazione sindacale dei lavoratori e si oppone a



Tutti i contenuti presenti o resi disponibili attraverso i Servizi WRM sotto forma di testi, grafiche, loghi, pulsanti di icone, immagini, file audio, download digitali, raccolte di dati e software, sono di proprietà di WRM o dei suoi fornitori di contenuti e sono protetti dalle leggi italiane e dalle leggi internazionali in materia di diritto d'autore e diritti sulle banche dati. L'elenco di tutti i contenuti presenti o resi disponibili attraverso i Servizi WRM è di esclusiva proprietà di WRM ed è protetta dalle leggi italiane e dalle leggi internazionali in materia di diritto d'autore e di diritti sulle banche dati. Non è consentito estrarre e/o riutilizzare sistematicamente parti dei Servizi WRM senza l'espresso consenso scritto di WRM. In particolare, non è consentito utilizzare data mining, robot o simili dispositivi di acquisizione o estrazione per estrarre (una o più volte) per riutilizzare qualsiasi parte sostanziale di qualsiasi Servizio WRM, senza il nostro espresso consenso scritto. Non potrai neppure creare e/o pubblicare un database che riproduca parti sostanziali (ad es. check list di controllo) dei Servizi WRM senza l'espresso consenso scritto di WRM.

qualunque limitazione di tale diritto, sia nei confronti dei lavoratori che dei lavoratori sindacalisti.

DISCRIMINAZIONE

Sudcantieri SpA non attua alcuna discriminazione fra i propri lavoratori in base ad età, sesso, religione, etnia, etc.

PRATICHE DISCIPLINARI

Sudcantieri SpA tratta tutto il personale con dignità e rispetto e non tollera alcuna pratica disciplinare quale coercizione mentale, coercizione fisica, abuso verbale.

ORARIO DI LAVORO

Sudcantieri SpA garantisce il rispetto dell'orario di lavoro in linea con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Categoria e, comunque, non superiore alle 40 ore settimanali.

Lo straordinario non è mai "imposto", ma volontario. L'azienda, in caso di necessità, può richiederlo ai propri lavoratori che sono liberi di accettare o meno. In ogni caso lo straordinario viene retribuito con una tariffa maggiore rispetto al normale orario di lavoro, in linea con quanto previsto dal Contratto Nazionale di Categoria.

RETRIBUZIONE

Sudcantieri SpA garantisce che la retribuzione sia sempre conforme a quanto previsto dal Contratto Nazionale di Categoria.

Non è consentito l'impegno del "lavoro nero" o schemi di falso apprendistato.

Sudcantieri SpA si impegna a verificare che le suddette condizioni siano rispettate dai propri fornitori e partner commerciali.

Sudcantieri SpA individua per i singoli processi aziendali opportuni indicatori per misurare concretamente i risultati raggiunti e sui quali definire gli obiettivi di miglioramento con assegnazione di tempi e responsabilità.

L'Organo Amministrativo di Sudcantieri SpA si impegna a sostenere l'attuazione di questa Politica Integrata ed il rispetto dei principi in essa contenuti. La Politica Integrata viene controllata ed aggiornata periodicamente da DDL e sottoposta per l'approvazione all'Organo Amministrativo, al fine di poterne garantire la validità e la corrispondenza alle esigenze aziendali e delle Parti Interessate.

